



РАСШИРЕННЫЙ ОТЧЁТ

Иванов Пётр Сергеевич

Михаил Минникаев
+7(931) 586-65-54
m.minnikaev@itworks.group

СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Максимально выраженные личностные качества пользователя:

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Активность. Энергичность, подвижность, стремление к интенсивной, бурной деятельности. Высокая предприимчивость, приоритет действий над размышлениями. Желание постоянного развития и динамики ситуации и окружения.
- Оптимизм. Склонность к положительным, оптимистичным оценкам и прогнозам. Умение и желание видеть хорошее и позитивное. Развитое чувство юмора и самоиронии. Использование поддерживающей стратегии в коммуникации. Ориентация на позитив, конструктив и хорошие новости. Положительная обратная связь более важна, чем негативная.
- Коммуникабельность. Стремление к взаимодействию с людьми; новым контактам, общению, коммуникабельность. Умение войти и поддержать разговор, заинтересовать собеседника, создать хорошее впечатление о себе. Желание общаться с людьми и расширять круг знакомств, быть центром коммуникации и общения, стремление работать с людьми, в команде

Энергичность, подвижность, стремление к интенсивной, бурной деятельности.

Преобладание хорошего настроения, весёлого расположения духа.

Стремление к взаимодействию с людьми; новым контактам, общению, коммуникабельность.

— пользователь

— коллектив

— пользователь

— коллектив

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Непоследовательность, склонность к экспериментам, действиям по настроению. Возможны сложности в планировании и соблюдении дедлайнов. Нежелание следовать формальным правилам и ограничениям, привычным процедурам и алгоритмам. Хорошие творческие способности и идеи. Гибкость и стремление снизить число рутинных действий.
- Конъюнктурное отношение к обязательствам и обещаниям. Поиск формальных причин для отказа или невыполнения обязательств. Выполнение лишь выгодных для себя обязательств, и игнорирование и затягивание невыгодных.
- Тенденция к лишним беспокойствам, переживаниям, сомнениям. Излишняя тревожность и неуверенность.

Склонность к экспериментам, действиям по настроению; непоследовательность в действиях.

Нежелание принимать на себя дополнительные обязательства, стремление переложить ответственность и задачу на другого.

Тенденция к лишним беспокойствам, переживаниям и сомнениям. Излишняя тревожность.

Вывод:

конъюнктурно относится к исполнению обязательств и обещаний. Выполняет лишь выгодные для себя договорённости, при этом игнорирует и затягивает невыгодные. Непоследователен, склонён к действиям по настроению. Возможны сложности в планировании и соблюдении дедлайнов, а также нежелание следовать формальным правилам и ограничениям, принятым в коллективе. Излишне тревожен и беспокоен, не уверен в себе. Трудности в отстаивании собственной точки зрения.

Высокая контактность, коммуникабельность, стремление к общению, разносторонним связям и новым социальным контактам. Хорошие навыки взаимодействия с людьми, является центром коммуникации и общения. Высокая активность, энергичность, предприимчивость. Ориентация на динамику и изменения. Оптимистические взгляды и прогнозы преобладают над пессимистическими. Положительная обратная связь воспринимается лучше, чем негативная.

СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Максимально выраженные личностные качества пользователя:

<p>➤ Доброжелателен, конструктивен, умеет расположить к себе собеседника. Избегает конфликтов и склонён к компромиссам.</p>	 <p>Вежливость, доброжелательность, склонность к компромиссам и готовность помочь</p>	 <p>Готовность вступать в открытый конфликт, чтобы защитить свою позицию и доказать точку зрения.</p>
<p>➤ Порядочен, ответственен, обязательен. Стремится держать слово и выполнять обещания. Высокое чувство долга.</p>	 <p>Уважительное отношение к обязательствам, приверженность долгу.</p>	 <p>Нежелание принимать на себя дополнительные обязательства, стремление переложить ответственность и задачу на другого.</p>
<p>➤ Системен и последователен, хорошо организован и расчётлив. Избегает лишних непродуманных действий. Высокий уровень самоконтроля.</p>	 <p>Стремление к последовательности, планированию, желание следовать процедурам и алгоритмам.</p>	 <p>Склонность к экспериментам, действиям по настроению, не последовательность в действиях.</p>
<p>➤ Энергичен и деятелен. Предприимчив и стремится к постоянной динамике и развитию событий и быстро начинает «скучать» при их отсутствии.</p>	 <p>Энергичность, подвижность, стремление к интенсивной, бурной деятельности.</p>	 <p>Спокойствие, медлительность, нежелание лишней деятельности, интенсивных действий, авралов.</p>
<p>➤ Логичен и хорошо контролирует свои эмоции. Ориентирован на логику, аналитику, холодный расчёт. Умеет сконцентрироваться на обозначенных приоритетах.</p>	 <p>Педантичность, сосредоточенность и аккуратность.</p>	 <p>Чрезмерная увлечаемость, эмоциональность, стремление участвовать во всех происходящих событиях.</p>
<p>➤ Имеет приоритет командных целей над личными. Способен поддержать и помочь коллегам.</p>	 <p>Ориентация на общее благо, отзывчивость, заботу о близких, коллегах, общих целях.</p>	 <p>Концентрация на личных интересах, целях, выгодах. Эгоизм.</p>

Вывод:

доброжелателен, конструктивен, умеет расположить к себе собеседника. Избегает конфликтов и склонён к компромиссам. Порядочен, ответственен, обязательен. Стремится держать слово и выполнять обещания. Высокое чувство долга. Системен и последователен, хорошо организован и расчётлив. Избегает лишних непродуманных действий. Высокий уровень самоконтроля. Энергичен и деятелен. Предприимчив и стремится к постоянной динамике и развитию событий и быстро начинает «скучать» при их отсутствии. Логичен и хорошо контролирует свои эмоции. Ориентирован на логику, аналитику, холодный расчёт. Умеет сконцентрироваться на обозначенных приоритетах. Имеет приоритет командных целей над личными. Способен поддержать и помочь коллегам.

ИЗМЕНЧИВЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА

Пользователь может легко переключаться между следующими качествами:

Ориентация на конструктивные, неконфликтные отношения, стремление к сотрудничеству.



Критичность, недовольство, преимущественно отрицательные оценки обстоятельств и результатов.

Стремление к взаимодействию с людьми, новым контактам, общению, коммуникабельность.



Стремление к уединению, индивидуальной работе, замкнутость.

Быстрое время принятия решений, способность действовать быстро, уверенно и самостоятельно.



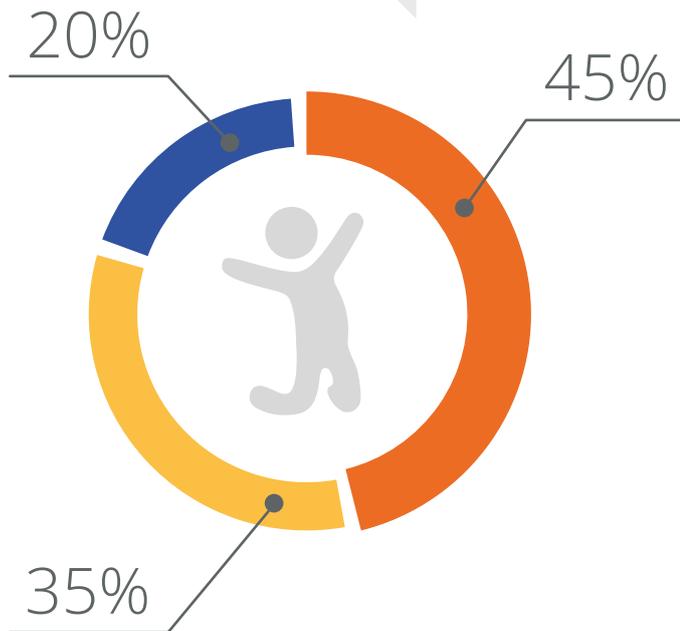
Большое время принятия решений, нерешительность.

Вывод:

В зависимости от задач коммуникации и ситуации может быть как конструктивным, так и критичным, коммуникабельным и замкнутым, решительным и медлительным.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Такой эмоциональный профиль говорит о личности, ориентированной на активное общение, стремление к увеличению личных привилегий и бонусов, при желании минимизировать личную ответственность за профессиональные результаты.



РАДОСТЬ

Способствует развитию коммуникабельности, контактности. При высоких значениях приводит к прокрастинации, откладыванию важных задач и стремлению к чрезмерному отдыху и расслаблению.

ПРЕЗРЕНИЕ

Способствует общению свысока, приводит к критике любых авторитетов, завышенной самооценке.

ТРЕВОЖНОСТЬ

Усиливает тревожность, неуверенность, склонность к лишним беспокойствам, переживаниям, сомнениям.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ И ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Максимально выраженные личностные качества пользователя:

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Высокий уровень стрессоустойчивости:

- ⚡ Пользователь способен длительно переносить интенсивные психоэмоциональные и профессиональные нагрузки, быстро восстанавливается после стресса, психологически устойчив и стабилен.
- ⚡ Способен сохранить профессиональную концентрацию и мобилизоваться даже в неблагоприятных условиях.
- ⚡ Стресс, личные проблемы и сложности мало влияют на выполнение повседневных рабочих обязанностей.



ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Средний уровень дисциплинированности:

- 🕒 Относительно ответственное отношение к основным профессиональным обязанностям и установленным в компании нормам безопасности с возможными периодическими нарушениями.
- 🕒 Обстоятельства, уровень контроля и особенности ситуации способны повлиять на аккуратное соблюдение профессиональных норм и политик безопасности.



Вывод:

Возможны незначительные инциденты нарушения политик безопасности и дисциплины. Рекомендуется периодический контроль и наблюдение.

БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ, ПСИХОТИПОЛОГИЯ И УРОВЕНЬ АМБИЦИЙ

БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ



ОБЩЕНИЕ И КОНТАКТЫ

Ориентирован на общение и коммуникацию. Предпочитает деятельность, связанную с общением с людьми и расширением списка контактов.



НОВОЕ И УНИКАЛЬНОЕ

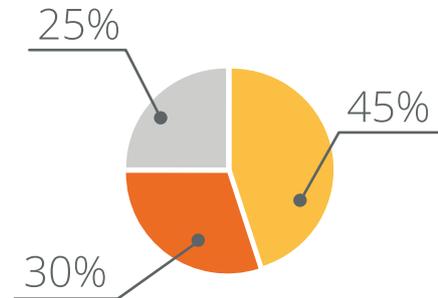
Ищет новые контакты и информацию, ориентирован на новый опыт и связи.



ВНИМАНИЕ И ПРИЗНАНИЕ ОКРУЖАЮЩИХ

Любит находиться в центре внимания, получать поддержку и признание окружающих. В работе стремится усилить своё влияние на коллег.

ПСИХОТИПОЛОГИЯ



Направленность на самопрезентацию и признание окружающих (Истероидный психотип).

Направленность на общение и контакты (Гипертимный психотип).

Направленность на порядок и доминирование, структурность и последовательность (Эпилептоидный психотип).

УРОВЕНЬ АМБИЦИЙ



- Предъявляет высокие требования к обстоятельствам и коллегам.
- Отличается высокой самооценкой, сильным желанием реализовать себя и стремлением проявить себя.
- Нарушения политик ИБ и корпоративных стандартов вероятны, если нет возможности реализовать собственные амбиции.

КОМАНДНЫЙ ИНДЕКС И КОММУНИКАТИВНЫЙ СТИЛЬ

КОМАНДНЫЙ ИНДЕКС

-  Пользователь полноценно умеет совмещать командную и индивидуальную работу.
-  Имеет обширные дружеские и профессиональные связи в команде и способен влиять на неё.
-  Умеет чувствовать и понимать настроение коллектива, прислушивается к коллективному мнению.
-  Принимает участие в командном взаимодействии и решениях, учитывая как свой опыт, так и опыт команды.

77%
высокая



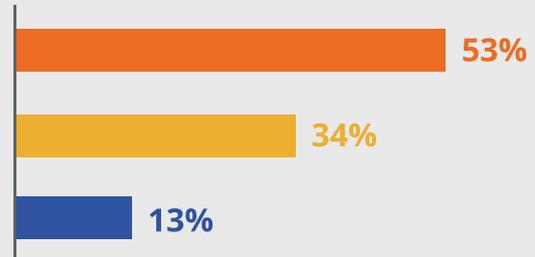
КОМАНДНЫЙ ИНДЕКС

76%
высокая



ИНДИВИДУАЛИЗАЦИЯ

КОММУНИКАТИВНЫЙ СТИЛЬ



КОНКУРЕНЦИЯ

Пользователь имеет конфликтные отношения с коллективом и может часто противопоставлять себя ему. В отношениях ориентирован на оформленную иерархию и подчинение.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Пользователь предпочитает устанавливать дружеские отношения с коллегами по работе и поддерживать с ними неформальное общение. Хорошо интегрирован в коллектив и ориентирован на равноправное взаимодействие с командой.

ИГНОРИРОВАНИЕ

Пользователь слабо вовлечён в командные отношения и вне рабочие отношения коллектива. Слабо поддерживает отношения с коллегами во вне рабочее время.

МЕНЕДЖЕРСКИЕ КАЧЕСТВА

ЛИДЕРСТВО:

Низко  Высоко

Обладает потенциально высоким лидерским потенциалом и энергией, способен мотивировать и управлять командой.

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ:

Низко  Высоко

Обладает средней организованностью и способностью планировать процессы. Возможны периодические нарушения дедлайнов и ошибки в организационной работе. Может быть не всегда последователен в организационных вопросах.

ВЛИЯНИЕ:

Низко  Высоко

Обладает высокой способностью влиять на мотивацию, действия и убеждения сотрудников. Потенциально имеет высокие шансы стать лидером мнений внутри команды.

АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ:

Низко  Высоко

В сравнении с коллективом, имеет средние способности в области анализа и решения конкретных проблем и кейсов. Периодически могут возникать проблемы с объективным взглядом на ситуации, поиск организационных паттернов и их причин.

ТВОРЧЕСТВО И ИННОВАЦИОННОСТЬ:

Низко  Высоко

Обладает высокими творческими способностями и может нестандартно подходить к решению проблем. Старается использовать современные подходы и ориентироваться на наиболее перспективные решения и тренды.

РЕШИТЕЛЬНОСТЬ:

Низко  Высоко

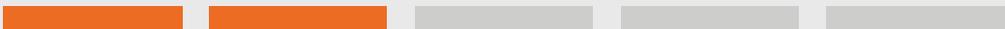
Имеет среднюю скорость принятия управленческих решений. Возможны задержки с принятием управленческих решений, особенно в ситуации неопределённости.

МОТИВИРОВАННОСТЬ:

Низко  Высоко

Высоко мотивирован на достижение результата, имеет стабильно высокую мотивацию на достижение профессионального успеха.

УСТОЙЧИВОСТЬ:

Низко  Высоко

Имеет пониженный уровень эмоциональной устойчивости, склонность к переменам и смене точек зрения. В стрессовых ситуациях может проявлять нестабильность.

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

- > Активный, коммуникабельный, ответственный
- > Имеет высокий эмоциональный интеллект, способен эмоционально влиять на коллектив, быть драйвером его развития и мотивации.
- > Хорошо работает в команде и является формальным или неформальным лидером мнений.
- > Амбициозен и ориентирован на карьерный и профессиональный рост.
- > Потенциально высокие лидерские качества.

ОСНОВНЫЕ КАДРОВЫЕ РИСКИ:



- Непостоянство и непоследовательность в принятии и реализации решений.
- Потенциально низкая дисциплина и склонность к её нарушениям.
- Высокая индивидуализация — склонность замыкать исключительно на себя принятие решений, стремление к всеобщему вниманию и выделение себя из коллектива.

РЕКОМЕНДАЦИИ



- Создавать условия для повышения уровня дисциплины.
- Быть более последовательным и решительным в принятии и реализации управленческих и профессиональных решений.
- Стремиться к снижению импульсивности и повышать уровень персональной ответственности за результат.